



Specialuddannelsen i Psykiatrisk Sygepleje
Uddannelsesregion Øst
Hold 16

Roskilde den 30. januar 2014
IMR/RDA

Referat godkendt den 30. januar 2014

Referat fra møde i Specialuddannelsesrådet for Specialuddannelsen for sygeplejersker i psykiatrisk sygepleje den 17. januar 2014.

Stilling/Navn	Institution	Region
Vicecenterchef Margit Asser (MA)	Psykiatrisk Center Sct. Hans	Region Hovedstaden
Sektionsleder Jette Steenberg Holtzmann (JSH)	Center for HR	Region Hovedstaden
Udviklingschef Marianna Hansen (MH)	Psykiatrisk Center Nordsjælland	Region Hovedstaden
Udviklingschef Claus Hansen (CH)	Psykiatrisk Center Glostrup	Region Hovedstaden
Udviklingschef Susanne Andersen (SA)	Psykiatrisk Center Hvidovre	Region Hovedstaden
Ledende oversygeplejerske Karin Højen Johannesen	Psykiatrien Region Sjælland	Region Sjælland
Vicedirektør Hanne Svestrup Demant (HSD)	Psykiatrihuset Ringsted	Region Sjælland
Ledende oversygeplejerske Irene Nielsen (IN).	Afd. for Specialfunktioner	Region Sjælland
Klinisk uddannelseskonsulent Annette Due Hartmann (AH)	Psykiatrisk Uddannelsesenhed	Region Sjælland
Uddannelseskoordinator Ina Mie Rasmussen	Specialuddannelsen	Uddannelsesregion Øst
Afbud		
Centerchef Jette Melander-Jensen (JMJ)	Psykiatrisk Center Bornholm	Region Hovedstaden
Udviklingschef Kristina Schwartz Heuser (KSH)	Psykiatrisk Center København	Region Hovedstaden
Udviklingschef Ane-Grethe Madsen (AGM)	Psykiatrisk Center Ballerup	Region Hovedstaden
Centerchef repræsentant Kristen Kistrup (KK)	Psykiatrisk Center Frederiksberg	Region Hovedstaden
Studerende Rikke Løgstrup	Specialuddannelsen	Uddannelsesregion Øst

Dagsorden:

Punkt 1: **Gensidig orientering**
MA bød JSH og CH velkommen og der var en kort præsentationsrunde.

MA – Region Hovedstaden arbejder på at gøre mere for at få udfyldt pladserne på uddannelsen, hvordan kan MA ikke fortælle for nuværende.

IMR – Har holdt møde med HR- chef Ulla Rasmussen og Teamleder Sussie Bratberg fra Kristineberg, som er positive over for uddannelsen og vil støtte op om at få fyldt pladserne op.

HSD – Har taget kontakt til regionerne for at høre til deres strategi for uddannelse af Specialsygeplejersker. Det er kun Region Syd som har en strategi. Med opstart i 2011 vil de inden 2020 have 50 procent af alle sygeplejersker i psykiatrien med en

Specialuddannelsen. Samtidig sikrer de løbende opkvalificering af de Specialesygeplejersker der har taget specialuddannelsen.

KHJ – I oversygeplejerske gruppen i region Sjælland har de udarbejdet en funktionsbeskrivelse til Specialesygeplejerskerne. Det er hensigten at funktionsbeskrivelsen skal bruges til MUS samtaler.

Konklusion:

Den funktionsbeskrivelse som er lavet i Region Sjælland skal kobles sammen med den der er ved at blive udarbejdet i Det Koordinerende Landsråd (DKL)

Det skal drøftes i DKL om der skal laves et navneskilt til Specialesygeplejerskerne således at de bliver mere synlige.

Punkt 2: **Orientering fra formand for Specialuddannelsen, Margit Asser (MA), herunder drøftelse af antal deltagere på det kommende hold 17 (Bilag 1)**

MA – Drøftelse af om tidligere uddannet specialesygeplejersker skal efteruddannes. IMR – I Uddannelsesregion Syd er strategien, at alle specialesygeplejersker skal opkvalificeres i forhold til psykopatologi og den diagnostiske proces.

MA – Drøftelse af hvem der kan have en plads i Specialuddannelsesrådet. Det har hidtil været repræsentanter på ledelsesniveau fra klinikken og med sagkundskab i psykiatrien.

IMR – Arbejder på at alle pladserne på næste hold med start i august 2014 bliver fyldt op. Gerne overbooking da der er erfaring for at et par stykker falder fra. Ønske om at få sygeplejersker fra socialpsykiatrien. Der er udarbejdet en særlig pjece til sygeplejersker ansat i kommunalt regi, som er sendt ud til de socialpsykiatriske tilbud.

Konklusion:

Medlemmer af Specialuddannelsesrådet skal fortsat være repræsenteret af medlemmer på ledelsesniveau med en sygeplejefaglig baggrund fra klinikken og med sagkundskab i psykiatrisk sygepleje og psykiatri.

Punkt 3: **Orientering og drøftelse af referat fra Det Koordinerende Landsrådsmøde (DKL) den 8. november 2013 v/MA og Ina Mie Rasmussen (IMR) (Bilag 2)
Forslag til punkter til det kommende DKL møde den 19. marts 2014**

MA – Censorallokerings systemet fungerer upåklageligt og fortsætter. Der har været en passende fordeling af censorer. Der skal nyt censorkorps fra 2015. I marts 2014 er der møde med censorformandskabet hvor det skal drøftes hvordan de nye censorer rekrutteres.

Det nationale evalueringsskema erstattes af et nyt og kortere evalueringsskema og så er der udarbejdet en jobmåling som skal foretages fem til ni måneder efter uddannelsen er slut. Jobmålingen bliver taget i brug fra februar 2014 hvor det seneste hold, hold 15 kommer til netværksdag.

Hvis en uddannelsessøgende er syg i forbindelse med afsluttende eksamensopgave, så forlænges skriveperioden med det antal dage den uddannelsessøgende er sygemeldt.

IMR – Der er udarbejdet nye redaktionelle retningslinjer, som skal godkendes i DKL til marts, og herefter træder i kraft for hold 17.

Der er taget initiativ til at udvikle et nyt logo for Specialuddannelsen i forbindelse med arbejdet med den nye bekendtgørelse.

Undervisning i psykopatologi og den diagnostiske proces har været udbytterigt og skal kvalificeres yderligere til hold 17 med et særligt fokus på specialsygeplejerskens funktion i forhold til den diagnostiske proces.

Ny bekendtgørelse

I forbindelse med arbejdet med den nye bekendtgørelse blev det tydeligt at der er behov for at lave en ny vurdering af bekendtgørelsen med henblik på at kvalificere uddannelsen, så den kan gennemføres omkostningseffektivt og samtidig kvalificeres så specialsygeplejersken kan løse de opgaver der afspejles i den aktuelle psykiatri. Der er ved at blive udarbejdet et udkast til kommissorium og procesplan for arbejdet og der skal nedsættes en arbejdsgruppe.

MA og KHJ vil sikre at formandsskabet i de 3 uddannelsesregioner er repræsenteret i denne arbejdsgruppe og arbejdet vil blive fremlagt og drøftet i Specialuddannelsesrådet.

IMR – I forbindelse med arbejdet med den nye bekendtgørelse er der brug for at interviewe ledere i psykiatrien i de 3 uddannelsesregioner omkring specialsygeplejerskens opgaver og funktioner.

MH, CH, SA, HSD, IN og meldte sig til at blive interviewet via telefon af IMR.

Susie Schouw Petersen ledende oversygeplejerske fra Region Sjælland har også givet tilsagn.

Punkt 4: **Orientering fra de studerende hold 16 v/repræsentant fra hold 16**

IMR – Generelt meget stor tilfredshed med uddannelsen og de uddannelsessøgende er ligeledes interesseret i at være med til at gøre uddannelsen synlig. De ønsker at der tages mere hånd omkring planlægning og koordinering af den kliniske uddannelse vha. velkomstbrev m.m. Flere har oplevet at de ikke har hørt fra klinikken og selv må ringe til stederne for at høre hvornår de skal møde mm.

Punkt 5: **Orientering fra Uddannelseskoordinator IMR, herunder:**

a) **Status Hold 16**

- **Antal studerende** – Oprindeligt var der 14 uddannelsessøgende tilmeldt hold 16. En sprang fra før start, to uddannelsessøgende er i efteråret 2013 stoppet grundet sygdom.
- **Hvad arbejdes der med på Specialuddannelsen** - Der arbejdes med mange temaer. Det de uddannelsessøgende særligt er optaget af er temaer omkring recovery, empowerment og brugerinddragelse. Uddannelsesperiode 2 er netop afsluttet. Denne periode har omhandlet sundhedspædagogik og generel pædagogik hvor der er blevet arbejdet aktivt med kliniske pædagogiske problemstillinger. Der har været stor aktivitet og fremragende fremlæggelser. Særligt udbytte var Jeanette Magnes undervisning i sundhedspædagogik.
- **Nye tiltag** – Åbent hus den 10. april 2014 i Specialuddannelsen. Folder blev delt ud til videredistribuering. På de kommende hold vil der blive arbejdet mere med cooperative learning som et pædagogisk redskab og der vil blive

arbejdet med at inddrage de uddannelsessøgende i langt højere grad. I undervisningen.

- Der arbejdes med at kvalificere undervisningen i litteratursøgning.
- Plan2Learn bruger vi til at uploade materiale til de enkelte underviseres undervisning og vi bruger "Forum" som talerør til de studerende. Det fungerer rigtig godt.
- Vi har fået ny pc'er i grupperum, mørklægningsgardin i undervisningslokalet og de uddannelsessøgende har kode til trådløst netværk.
- Der bliver arbejdet på at forny vores hjemmeside med billeder og små videoklip fra Specialuddannelsen.

b) Hvordan sikrer vi at de kliniske vejledere er opdateret og klædt på til at være vejleder

IMR – Møde med kliniske vejledere i efteråret 2013. En spændende formiddag hvor vejlederen rolle blev drøftet på baggrund af en faglig pædagogisk artikel. De kliniske vejledere har et ønske om at blive klædt bedre på til at fungere som vejledere for specialsygeplejerskerne i den kliniske undervisning.

JSH- Forslår at Center for HR i samarbejde med uddannelseskoordinatoren kan udvikle et forslag til temadage/efteruddannelse i pædagogik til de kliniske vejledere.

Konklusion:

Det skal undersøges hvilken uddannelsesmæssig baggrund de kliniske vejledere har og hvilke muligheder der er for at tilbyde de kliniske vejledere et forløb såsom "Læring i klinisk praksis" i samarbejde med Center for HR.

c) Rekruttering af flere opgavevejledere. Hvilke krav kan vi stille til opgavevejleder?

Vi har for nuværende 19 tildelte og godkendte opgavevejledere, men en del har ikke været aktive på hold 16. Der er derfor behov for at få et fælles overblik over opgavevejlederkorpset, hvorfor listen vil blive sendt ud sammen med referatet. Der er alt for få opgavevejledere der kommer til møde med uddannelseskoordinator, hvilket ikke er hensigtsmæssigt i forhold til at sikre kvalitet og fælles forståelse for opgavekriterier, opgavevejleders rolle med mere. Der er derfor behov for at vi tager stilling til hvilke krav vi kan stille til opgavevejledere og behovet for at rekruttere flere evt. opgavevejledere ude fra.

Konklusion:

Det skal undersøges hvad omkostningen er for opgavevejledning i dens nuværende form, hvor det er klinikken der udpeger opgavevejledere og hvor der gives vejledning i arbejdstiden i forhold til den model de bruger i uddannelsesregion Nord og Syd. Her hører de selv opgavevejledere ude fra. IMR vil fremlægge et bud på det til mødet i marts.

Punkt 6:

Kan vi ændre på arbejdsgangen i forhold til godkendelse af kliniksteder samt godkendelse af præsentationsbeskrivelser, da det ikke rigtig fungerer i sin nuværende form.

IMR – Det fungerer ikke i sin nuværende form. Det er en tung og langsommelig proces at få de uddannelsessøgendes godkendelse af kliniksteder samt opdateret præsentationsbeskrivelser på plads. I Region Sjælland fungerer det dog fint, her er det den kliniske uddannelseskonsulent der samler og koordinerer forløbet for de uddannelsessøgende i Region Sjælland.

Konklusion:

IMR laver et udkast som kan drøftes på næstkommende møde den 28. marts 2014 i forhold til at lette arbejdsgangen.

Punkt 7: **Eventuelt**

KHJ – Foreslår at litteraturhenvisninger fra Specialuddannelsen kan blive distribueret og sendt til alle centre således at det kan give inspiration i klinikken og til kommende studerende.