

Møde i Specialuddannelsesrådet for Specialuddannelsen for sygeplejersker i psykiatrisk sygepleje.

Dato: Torsdag d. 4. oktober 2018

Sted: Kristineberg 3, 2100 København Ø, lokale 1.06

Til stede:

Psykiatridirektør Anette Sloth (Region Nordjylland)

Sygeplejefaglig direktør Claus Graversen (Region Midtjylland)

Sygeplejefaglig direktør Ole Rytto (Region Syddanmark)

Uddannelseskoordinator Lotte Herskind (Region Midtjylland)

Uddannelseskoordinator Gitte Nørreskov Vase (Region Syddanmark)

Ledende oversygeplejerske Karin Højen Johannesen (Region Sjælland)

Uddannelseskoordinator Jane Lorentzen (Region Sjælland)

Udviklingschef Kristina Schwartz (Region Hovedstaden)

Uddannelseskoordinator Ina Mie Rasmussen (Region Hovedstaden)

HR-chef Ulla Rasmussen (Region Hovedstaden)

Afdelingssygeplejerske Tilmize Aydemir (Fagligt Selskab for Psykiatrisk Sygepleje)

Udviklingssygeplejerske Hanne Becker Nissen (Fagligt Selskab for Psykiatrisk Sygepleje)

Uddannelsessøgende Anne Askgaard Calundan (Region Hovedstaden)

Referent: Louise Krossing Hansen (Region Hovedstaden)

Afbud:

Vicedirektør Anne Hertz, Region Hovedstaden

Vicedirektør Dorthe Juul Lorentz, Region Sjælland

Punkt 1: Velkomst og gensidig orientering

Punkt 2: Orientering om møde med Sundhedsstyrelsen 23. februar 2018 ved formand Kristina Schwartz

Kristina Schwartz har været i dialog med Specialkonsulent i Sundhedsstyrelsen Mads Lind angående en styrket indsats om brugen af specialuddannede sygeplejersker. Der er et ønske fra specialuddannelsesrådet om at have repræsentanter med i denne proces. Dette tages op med Steen Hartvig fra SST senere på dagen.

Punkt 3: Status på hold 20 og hold 21- nye pædagogiske tiltag ved koordinatorene

Region Nord- og Midtjylland:

Hold 20: 30 uddannelsessøgende blev optaget og gennemførte. I Nord udsprang ideen om at udarbejde et kompendie over afsluttende eksamensopgaver. Der var god effekt af udarbejdelsen af kompendierne og Region Nord bruger dem aktivt i flere sammenhænge.

Hold 21: 24 uddannelsessøgende er optaget (ingen fra B&U).

Region Hovedstaden:

Hold 20: 41 uddannelsessøgende startede op og 38 afsluttede med bestået uddannelse (1 fra Socialpsykiatrien). I ugen op til afslutningen, arbejdede de uddannelsessøgende med fremlæggelser for afdelingssygeplejerskerne om deres nye kliniske kompetencer og afsluttede med en reception. Her blev også udarbejdet et kompendie med korte beskrivelser og læringsudbytte fra arbejdet med de afsluttende eksamensopgaver til inspiration for klinikken.

Hold 21: 42 uddannelsessøgende er optaget (10 fra B&U).

Region Sjælland:

Hold 20: 21 uddannelsessøgende blev optaget og 20 gennemførte uddannelsen. Der blev lavet en "vidensbank" på intranettet med abstracts om de afsluttende opgaver og kontaktoplysninger på den enkelte uddannelsessøgende.

Hold 21: 20 uddannelsessøgende er optaget (4 fra B&U). Flere specialsygeplejersker kommer og deler deres erfaringer og de nuværende uddannelsessøgende får et billede af den udvikling de skal igennem.

Region Syddanmark:

Hold 20: 31 uddannelsessøgende blev optaget og afsluttede. Der blev udarbejdet posters, som blev præsenteret i forbindelse med afslutning, hvilket gentages for næste hold.

Hold 21: 35 uddannelsessøgende er optaget (4 fra B&U) (1 fra primærsektoren).

Der er bred enighed om vigtigheden i det tværsektorielle samarbejde og ønsket om flere uddannelsessøgende fra primærsektoren. Det politiske udspil fra handlingsplanen for psykiatrien frem mod 2025 "Vi løfter i fællesskab" argumenterer også for, at der bør gøres en større indsats på dette område.

Der er forslag om, at der igen forsøges at finde en repræsentant til specialuddannelsesrådet fra primærsektoren. Desuden kan specialsygeplejerskernes opgaver i hele patientens forløb gøres mere synligt. Evt. ved at bruge et godt eksempel fra en specialuddannet sygeplejerske fra Region Syddanmark. Man kunne udarbejde en video med eksempler på gode historier og erfaringer med hele patientforløb.

Punkt 4: Præsentation af modulbeskrivelse udvikling og praksisnær forskning til hold 21. Specialuddannelsens deltagelse i Horatio i København maj 2019 ved koordinatorene (Bilag 1)

Der afholdes en fælles dag i Vejle d. 22. oktober "Fra ide til videnskabelig præsentation – Specialuddannelsen afsted til Horatio" – programmet udleveres i rådet og gennemgås af Jane Lorentzen. Undervisningen i uddannelsen integrerer det at kunne deltage aktivt i konferencen Horatio og derved øge de kliniske kompetencer. Det er en måde at få praksis ud over rampen og det engelske sprog trænes, både på Horatio, men også med bl.a. Phil og Poppy Barkers undervisning. Hele processen omkring Horatio sker i tæt samarbejde med formand for Fagligt Selskab for Psykiatriske Sygeplejersker og primusmotor for Horatio, Lene Lauge Berring. Specialuddannelsen deltager for en nedsat pris og de uddannelsessøgende får derfor flere praktiske opgaver til konferencen. Selve processen foregår i uddannelsesperiode 3. Der kommer fokus på, hvordan man skriver et abstract og hvordan man stiller sig frem og formidler. Den fremtidige støtte til specialuddannede sygeplejersker i at udarbejde abstracts og komme med på konferencer er også et fokusområde. Horatio vil desuden integreres i den afsluttende eksamen.

Region Nord og Syd har etableret et klinisk fagligt forum hvor bl.a. specialuddannede mødes og deler viden og erfaring og opdateres på nyeste artikler og evidensbaseret viden.

Beslutning: Koordinatorene skriver en evaluering af Horatio og konferencens potentiale til bl.a. overvejelserne til den nye revidering af uddannelsen.

Punkt 5: Præsentation af poster udarbejdet til Horatio på Færøerne maj 2018 ved koordinatorene

Ina Rasmussen præsenterer posteren:

Formålet med posteren er, at den kan tages med i flere sammenhænge, eksempelvis til temadagene med afdelingssygeplejerskerne, for på den måde at danne konsensus om uddannelsen og dens pædagogiske linje bl.a. i forhold til niveauet af de kliniske kompetencer.

Der er ide om at koordinatorene kommer med oplæg på Horatio om uddannelsen og hvad den kan.

Punkt 6: Præsentation af jobeffektmålinger ved koordinatorene med efterfølgende beslutning om disse skal fortsætte (Bilag 2 og 3)

Spørgeskemaernes formål og gavn drøftes.

I forbindelse med den tidligere revision af uddannelsen, blev der besluttet at udarbejde en jobeffektmåling, med henblik på at vurdere om specialsygeplejersken opnår øgede kliniske kompetencer i praksis. Der har dette år desværre været en meget lav svarprocent og der kan derfor ikke evalueres på det.

Beslutning: Det besluttes at fortsætte med jobeffektmåling på hold 21. Disse udarbejdes nu regionalt gennem ledelseslaget for at sikre høj svarprocent. Koordinatorerne drøfter evalueringerne og fremlægger dem på næste møde i maj 2019.

Punkt 7: Status på arbejdet med at sikre og fastholde en fælles uddannelsesordning og pædagogisk linje i specialuddannelsen ved koordinatorene

Der er et godt samarbejde koordinatorene imellem, med inspiration og drøftelser om den fælles linje der sikrer et niveau i kvalifikationsrammen med fokus på de erhvervsrettede kompetencer. Koordinatorerne har faste møder, hvor de fortsat arbejder med at udvikle den fælles linje.

Forskelligheder kan ikke undgås, da udgangspunkterne for udviklingen af uddannelse i regionerne er forskellige. Hvis uddannelsen skal holde sin position i fremtiden, skal der flere igennem og outcome skal være tydeligt. Fraværet af sygeplejerskerne i klinikken i de teoretiske perioder kan være en udfordring, grundet manglende kompensation til klinikken og kan derfor være en barriere for øget antal optagelse på uddannelsen.

Beslutning: Koordinatorerne udarbejder et fælles skriv omkring den ensartet uddannelse, der tydeliggør, at specialuddannelsen er en uddannelse på landsplan med samme niveau, retning, eksamen mm. men også med plads til regionale forskelligheder.

Punkt 8: Hvor ofte skal B&U forløbet udbydes? ved Hanne Becker Nissen Region Nord

Det særlige forløb for B&U drøftes. Der er bred enighed om, at forløbet har givet en øget tilslutning af B&U-sygeplejersker på uddannelsen og at det fortsætter som hidtil hele året.

Hvis der skal ske ændringer i dette forløb, skal det overvejes nøje.

- **Evaluering af det særskilte forløb i B&U hold 20 ved Ina Mie Rasmussen. Derefter drøftelse af det særskilte forløbs fremtid**

Det særlige forløb for B&U er udbudt i 4 år nu og har siden opstart haft stor succes med gode evalueringer for alle 3 workshops.

Særligt fremhæves det høje niveau, forankringen til specialet og værdien af at netværke og videndele på tværs af regionerne. De 3 workshops blev evalueret og justeret til det kommende hold 21.

Der foregår vidensdeling på holdet og de uddannelsessøgende er aktive. Deltagelsen af B&U-sygeplejersker på landsplan er samlet set over 15 hvert år.

Desuden kan forløbet argumentere for øget deltagelse af sygeplejersker fra primærsektoren. Arbejdsgruppen for B&U forløbet styrker konceptet og fagligheden ved et årligt arbejds møde.

Punkt 9: Mødepligt og fravær – et indsatsområde ved Gitte Nørreskov Vase

I uddannelsesordningen står der:

”Der er mødepligt på uddannelsen, og ved fravær gælder de samme ansættelsesforhold, som den uddannelsessøgende er ansat under. Fravær over 10 pct. fra henholdsvis teoriundervisning eller klinisk uddannelse forlænger uddannelsestiden svarende til fraværet”.

Dette er ikke udspecificeret nok og der mangler klarhed og tydeliggørelse af konsekvenserne for fravær over 10 pct.

Beslutning: Koordinatorerne udarbejder en retningslinje for håndtering af fravær der overskrider de 10 pct.

Punkt 10: Godkendelse af revideret retningslinjer for censorfunktion samt status på beskikkelse af nyt censorkorps ved Ina Mie Rasmussen (Bilag 4 og 5)

Der er udarbejdet nye retningslinjer for censorfunktion ved specialuddannelsen for sygeplejersker i psykiatrisk sygepleje. Her er censorformandskabets opgaver præciseret.

Beslutning: De reviderede retningslinjer for censorformandskabet er godkendt. For censorformandskabet er der mulighed for videokonferencer og honoraret er svarende til et opgavehonorar. Ina og Lotte undersøger, hvordan formandskabet organiseres i de andre specialuddannelser.

Der er 31 ansøgere til censorkorpset. Alle er umiddelbart kvalificeret og 10 ansøgere er ukendte i korpset. Det burde være nok til at dække hele landet.

Punkt 11: De lokale uddannelsesråd – Hvordan organiseres disse i de forskellige regioner? - ved sygeplejefaglige direktør Ole Rytto

Hvordan organiseres de lokale råd?

Region Hovedstaden har nedlagt det lokale råd i sin gamle form, hvor der sad en mindre gruppe af udviklingschefer.

I stedet organiseres det således, at specialuddannelsen jævnligt er på med punkter til udviklingschefmøder, hvilket sikrer, at informationer og vigtige drøftelser om uddannelsen når ud til alle regionalt.

Derudover udsendes jævnligt nyhedsbreve til udviklingscheferne med sidste nyt fra uddannelsen mm.

Kristina Schwartz formand for det nationale råd og HR-chef Ulla Rasmussen deltager også et par gange om året på uddannelsen, så der sikres dialog og inddragelse af de uddannelsessøgendes synspunkter.

De andre uddannelsesregioner har fortsat lokale råd og Syddanmark overvejer nu at integrere det i oversygeplejerskegruppen med en repræsentant fra de uddannelsessøgende.

Punkt 12: Fælles drøftelse – Hvordan kan vi målrette den kliniske uddannelse så det kliniske fokus og tilegnelsen af de kliniske kompetencer er det centrale omdrejningspunkt ved Ina Mie Rasmussen

Der er en drøftelse af forholdene og mulighederne i klinikken for de færdiguddannede specialsygeplejersker og den mulige tendens til at søge væk fra sengeafsnittene efter endt uddannelse.

Flere faktorer kan være afgørende for specialsygeplejerskernes fremtid i sengepsykiatrien. Løn og arbejdsvilkår i forhold til vagtlag og udviklingsopgaver er eksempler på mulige afgørende faktorer, som skal tages op til dialog med afdelingssygeplejerskerne.

Punkt 13: Opmærksomhedspunkter til mødet med SST

Der er et ønske om at SST folder oplægget "Styrket indsats for mennesker med psykiske lidelse" ud og at psykiatrien er repræsenteret i den kommende proces med en revision af specialuddannelsen.

B&U-forløbet fortsætter.

Punkt 14: Eventuelt

Ulla informerer kort om rapporten om sygeplejerskers fremtidige arbejdsopgaver og behov for kompetenceudvikling udarbejdet i Region Hovedstadens Psykiatri. Den deles ud i gruppen til inspiration.