

Område: Human Resources      Udarbejdet af: Annette Topholm  
Afdeling: Uddannelse og Udvikling      E-mail: Annette.Topholm@regionsyddanmark.dk  
Journal nr.: 07-885      Telefon: 76631763  
Dato: 3. marts 2008

## Mødereferat

# Uddannelsesrådsmøde -Specialuddannelsen for psykiatriske sygeplejersker

**Tidspunkt:** 26. februar 2008 kl. 12.00 - 1  
**Sted:** Mødelokale A133, 1. sal, Middelfart Sygehus  
**Deltager:**

Isabel Gindeberg  
Karen Thyrsting  
Elisabeth Ellendersen  
Kim Birkedahl  
Gitte N. Vase  
Jane Dahl Sørensen  
Peter Jezek  
Inge C. Andersen  
Lisbeth Harder  
Aage Christensen  
Annette Topholm (referent)

**Fraværende:** Birgitte Kibenich

### 1) Godkendelse af dagsorden

Dagsorden godkendt.

Der bydes velkommen til Peter Jezek og Elisabeth Ellendersen. Kort præsentationsrunde gennemføres.

### 2) Godkendelse af referat fra den 20.11.2007

Referat godkendt.

### 3) Ny koordinator til specialuddannelsen/Isabel Gindeberg

Isabel Gindeberg orienterer om, at Karen Thyrsting har opsagt sin stilling som uddannelseskoordinator. Opsigelsen har givet anledning til en del spørgsmål. For at sikre kvaliteten i at få hold 10 færdiguddannet er det besluttet at ansætte Elisabeth Ellendersen i en periode indtil ny koordinator er ansat. Elisabeth har tidligere har været tilknyttet uddannelsen. Finansiering af stillingen er afklaret uden ekstra omkostninger for afdelinger med studerende tilknyttet hold 10.

Der uddeles kopi af stillingsopslag og funktionsbeskrivelse. Aage Christensen orienterer om ansættelsesprocedure og forløb. Til udfærdigelse af stillingsopslaget har der været tilknyttet rekrutteringskonsulent i HR. Reference i opslaget er alene sat til Karen med mulighed for henvisning til Aage Christensen og Isabel Gindeberg. Revideret funktionsbeskrivelse er udarbejdet. Opslag og funktionsbeskrivelse er lagt på Internettet under job og på specialuddannelsens hjemmeside. Der bliver sat en lille rubrik annonce i fagbladet sygeplejersken med henvisning til Internettet. I øvrigt drøftedes Regionens annoncepolitik. Aage Christensen viderebringer bemærkningerne til rekrutteringskonsulenten, det er senere oplyst, at der afholdes møde vedr. emnet snarest.

Aage Christensen orienterede om sammensætning af ansættelsesudvalg og begrundelser herfor.

Rådets medlemmer bedes reklamere for stillingen rundt i systemerne.

Det er planlagt at afholde afskedsreception for Karen Thyrsting den 28.3. kl. 13.30 – 15.00. Sted endnu ukendt.

#### 4) Hold 11

##### 4.1 Status for ansøgere til uddannelsen 2008/2009

Isabel Gindeberg orienterer om optag på uddannelsen. Psykiatriens ledere i G6 har drøftet optaget og uddannelsen er sikret 14 pladser til hold 11. Der er økonomisk stillet 320.000 kr. til rådighed pr. studerende fra central uddannelsespulje.

##### Der er tilmeldt studerende fra følgende steder til Hold 11

Øst: 2 (1 OUH, 1 fra Det Børnepsykiatriske Hus Odense) Ingen fra Svendborg

Vest: 4 (2 Esbjerg og 2 fra Vejle (forbehold for 1) Ingen fra B&U i Esbjerg

Midt: 8 (2 Haderslev, 2 Middelfart, 1 BUPA Kolding, 3 Kolding voksenpsykiatri

I alt 14 ansøgere, hvoraf 1 fra Vejle er tvivlsom. Beslutning om deltagelse afventer om 3-4 sygeplejerske stillinger i opslag bliver besat, endelig svarfrist til Vejle Afdelingen er forlænget til den 15.4.2008.

Den interne ansøgningsfrist var tidlig 15.2.2008. Kan vi rekruttere andre steder fra? Isabel Gindeberg opfordrer til, at der overvejes om flere sygeplejersker kunne komme med på hold 11. Karen Thyrsting har lavet budget for hhv. 12, 14 og 16 ansøgere.

##### Deltagerprisen pr. studerende bliver foruden vikardækningen:

12 ansøgere 101.250 kr.

14 ansøgere 88.272 kr.

16 ansøgere 78.488 kr.

Aage Christensen mener, uddannelsen skal gennemføres med 12 studerende som minimum. Der er ingen ansøgere fra kommunerne og socialpsykiatrien. Kommunerne mener uddannelsen er for dyr. Der er ikke mange sygeplejersker ansat i socialpsykiatrien, derfor ingen ansøgere, jfr. Jane Dahl Sørensen. Jane Dahl Sørensen oplyser, at den regionale ledergruppe i socialpsykiatrien satser på de tværfaglige uddannelser.

Karen Thyrsting meddeler, at 12 ansøgere er få, der er stor sårbarhed ved sygdom. Samtidig er uddannelsen dyr, når udgiften kun fordeles på 12.

##### **Konklusion**

Deadline for Vejle afdelingen til sidste ansøger er udsat til den 15.4.2008

Karen Thyrsting beder om, at vi meddeler de 13, at de er optaget.

På mødet blev der nævnt, at der var 13 ansøgere, heraf 1 tvivlsom fra Vejle Afdelingen. Ved nærmere gennemgang af ansøgningerne viser det sig, at der er 14 ansøgere, hvoraf 1 fra Vejle er tvivlsom. Endvidere har vi fået mail fra en sygeplejerske Britt Krull på Grønland, som gerne ville fremsende en ansøgning. Denne afventer vi lige p.t.

Den 6.3.2008 er en ansøgning trukket tilbage fra Midt, jfr. Isabel Gindeberg.

**Ny status bliver pr. 6.3, at der er 12 sikre ansøgere 1 tvivlsom fra Vejle Afdelingen og evt. 1 ansøger fra Grønland til uddannelsen.**

#### 5) Opgavevejledning

##### 5.1 Aflønning pr. opgave/frys

Karen Thyrsting orienterer om, at uddannelsen i Nord giver 421,78 kr. i timen AC II takst pr.

1.4.2007. Uddannelsen bliver dyrere, hvis vi beslutter, at gøre det samme. Budgetmæssigt vil opgavevejlederposten så være 60.000 kr. i stedet for 24.000 kr. pr. hold.

Det drøftedes, hvorvidt vejledning foregår i arbejdstiden eller i fritiden. Og der er flere opgavevejledere, der er ansat i kommunerne og ikke i Regionen. Endvidere kan der være forskel på, hvor meget opgavevejledning den enkelte studerende har brug for. Det er de studerende, der skal komme til vejlederen.

Det er et problem, at uddannelsen bliver dyrere, men modsat er opgavevejlederne en vigtig samarbejdspartner. På hold 10 har vi lavet den ordning, at den studerende er tilknyttet en fast opgavevejleder under hele uddannelsesforløbet. Karen Thyrsting orienterer om opgavevejleder-teamet, som næsten alle har en akademisk uddannelse, der er sket en udvikling af opgavevejlederfunktionen. Opgavevejlederteamet er god sparring for koordinatoren.

Aage Christensen, mener det lyder som rimeligt med forhøjelse, men %-stigningen kan virke voldsom på omverdenen.

Inge C. Andersen mener, at opradering til de vejledende satser bør ses som en efterregulering af honorering af området.

AC II -taksten gives også på diplomuddannelsen, hvilket er konkurrerende.

### **Konklusion**

AC II takst anvendes fremover til honorering af opgavevejledere med 4 timers vejledning til AC II takst 421,78 kr. pr. time. Opgavevejledningen forudsættes, at foregår udenfor normal arbejdstid eller efter aftale med oversygeplejerskerne.

### **6) Hold 10 – Afslutningsfest**

6.1 Dato 3.9.2008 – Der arbejdes videre med denne dato og ud fra principper fastlagt i sidste referat.

### **7) Forslag om, at klinik fra hold 11 tager udgangspunkt i den uddannelsessøgendes eget arbejdssted v/Karen Thyrsting**

Karen Thyrsting orienterer om, at hun har overvejet om ikke punktet skulle udsættes til, der var kommet en ny koordinator.

Karen Thyrsting orienterer om sine tanker for forslaget:

Forslaget fremsættes med baggrund i arbejdsgivernes spørgsmål om, hvad de får ud af uddannelsen? Det kunne blive tydeligere for lederne at se, hvad de studerende arbejder med i uddannelsen, hvis der tages udgangspunkt i den studerendes egen klinik. Desuden ville det give uddannelsen et større og eventuelt mere konstruktivt samarbejde med klinikken.

Karen Thyrsting orienterer om, at ordningen praktiseres i uddannelsesregion Nord og det fungerer godt. Ordningens ibrugtagning menes, at være en af begrundelserne for, at antallet af studerende er øget stødt de sidste år.

Ideen er, at aftaler om placering af klinikken planlægges ud fra egen afdelingen. Uddannelsens krav til de kliniske perioder er, at der skal arbejdes med mål i forhold til modulerne samt at den studerende skal dokumentere at have set et bredt udsnit af psykiatrisk praksis. Det kan man gøre ved at afvikle dele af klinikken hos samarbejdspartnere og evt. også hos helt andre, såfremt det skønnes i den studerendes og afdelingens interesse. Det kunne f.eks. være afvikling af klinik et sted, hvor ens egen afdeling har hørt om et godt projekt og dermed kunne få fordel af, at have sin studerende af sted og lære noget om projektet.

Isabel Gindeberg syntes det lyder godt. Vigtigt at forklaringen ovenfor kommer med for at fremme forståelse af forslaget. Det er vigtigt, at det ikke låser klinikken fast i, at klinikken stadig målrettes

at se øvrig praksis i psykiatrien. Vigtigt at aftaler har udgangspunkt i egen afdeling.

Inge C. Andersen spørger til, hvor ansvaret for planlægningen af klinikforløbene i givet fald vil ligge og gør opmærksom på, at planlægningen skal starte tidligt i uddannelsesforløbet for at kunne gennemføres. Karen Thyrsting fortæller, at det er korrekt, at processen skal startes tidligt for, at planlægning hænger sammen. Hendes ide går ud på, at der afholdes møde mellem den studerende og vedkommendes ledere allerede inden uddannelsen starter eller senest i starten af uddannelsesforløbet. Det er koordinatorens ansvar at planlægge forløbene samt at de studerende ser det brede udsnit af psykiatrisk praksis.

Den nye metode ville give bedre interaktion med praksis. Men der er behov for tydelige rammer, der er behov for styring og en uddannelsesplan for hver studerende. Det bemærkes fra Gitte Vase, at en sådan ordning helt afgørende vil være medvirkende til fastholdelse af de specialuddannede sygeplejersker i eget afsnit.

#### **Konklusion:**

Isabel Gindeberg konkluderer, at dette er en overordnet drøftelse. I givet fald skal ideen beskrives. Uddannelsen er arbejdsgiver betalt. Det er vigtigt at lave aftaler med den specialuddannede – vigtigt at have en dialog med de specialuddannede. Der er muligheder i denne ordning, som ikke må misbruges. Vigtigt at de studerende skal se andet end eget afsnit.

Ideen er god. Det beslutes, at Karen Thyrsting laver en nærmere beskrivelse af ideen. Der ned sættes en lille arbejdsgruppe, bestående af studerende, uddannelseskoordinator, arbejdsgivere, opgave- og klinisk opgavevejledere.

Karen Thyrsting laver kommissorium og forslag til hvem, der sidder i arbejdsgruppen.

#### **8) Drøftelse af emner til modulschema og undervisere set i relation til sengeafsnittene.**

Isabel Gindeberg orienterer om drøftelser af emnet i forskellige fora. Faktum er, at de specialuddannede sygeplejersker fra sengepsykiatrien, havner i distriktspsykiatrien, kommunerne m.v. Der er ikke lavet opgørelser fra regionen, men Karen Thyrsting har et godt billede af, hvor de specialuddannede er havnet. De nyuddannede flytter sig ud i de selvstændige stillinger.

#### **2 forhold er gældende:**

1. Styrke fokus på fagligt indhold.
2. Hvad sker der med de specialuddannede efter endt uddannelse?

**Ide:** Sende spørgeskema ud til tidligere studerende. 3-4 spørgsmål ville give godt billede. Evt. Fokusgruppemøder. Opgaven kan evt. løses i evt. overlappingsperiode for koordinatoren. Karen Thyrstings referater fra opfølgingsmøder med hvert hold, kan bruges som udgangspunkt for undersøgelsen. Undersøgelsen kan laves i flere omgange. Pkt. på dagsorden næste gang.

Det drøftedes hvordan eller hvad, der kunne være årsag til, at de specialuddannede ikke forbliver på sengeafsnittene efter endt uddannelse. Følgende årsager fremkom under drøftelserne:

1. Manglende undervisere fra sengeafsnittene
2. Efterlysning af spændende emner til undervisningen vedr. sengeafsnittene
3. Dårlig løn
4. Nyuddannede får ikke lov til at anvende de nyerhvervede kompetencer
5. Manglende opmuntring fra lederne
6. Manglende initiativ fra de nyuddannede
7. Personlige kompetencer er afgørende for anvendelse af nye kompetencer
8. Miljøterapi i uddannelsesforløbet er gavnligt
9. Kulturelt fænomen.

**Konklusion:**

1. Punktet sættes på næste møde til videre drøftelse.
2. Hjemmeopgave til medlemmerne i rådet er hver, at komme med 3 mulige emner til undervisning af de studerende, som kunne markedsføre arbejdet/mulighederne for udvikling i arbejdet, som nyuddannet specialsygeplejerske på sengeafsnittene.
3. Evt. opfølgning af spørgeskemaundersøgelse vedr. de specialuddannedes jobmønster efter endt uddannelse.

9) **Orientering fra Det Koordinerende Landsråd /Karen Thyrsting**

**9.1 Censor- og opgavevejledermøde 14.4.2008**

Karen Thyrsting orienterer om emnerne på mødet. Disse er, metodeafsnit, klinisk problemstilling, diskussionsafsnit. Samt den nye 7 trins skala.

Mødet afholdes i Vejle på Regionshuset i Samlingssalen. Datoen er reserveret i efteråret hos mødedeltagerne. Invitationer udsendes efter den 26.3.2008.

10) **Orientering fra uddannelsens formand**

Intet særligt at berette.

11) **Orientering fra uddannelseskoordinator Karen Thyrsting.**

**11.1 Hold 9**

En studerende forsøger at aflevere i sidste forsøg i maj 2008.

Opfølgingsmøde den 29.1.2008. Der deltog 6 tidligere studerende

De tidligere studerende arbejder i dag i følgende stillinger:

- 1 i opsøgende psykoseteam
- 1 som distriktssygeplejerske
- 1 på lukket afdeling
- 2 som souschefer
- 1 i akutteam
- 1 HTX ny uddannelse
- 1 på sengeafsnit i Odense
- 1 er rejst til lægemiddelindustrien
- 1 er blevet faglig sekretær i PUS

**11.2 Hold 10**

1 studerende Anne-Lene Kjeldmann – Esbjerg er stoppet af private grunde.

Alle har bestået intern prøve og øvelse 1.

**11.3 Målformulering**

Kopi af mål uddeles til orientering.

12) **Kort orientering fra igangværende arbejdsgrupper**

**12.1 Specialuddannelsens fremtid**

Aage Christensen orienterede om status for arbejdsgruppens arbejde.

Der skulle have været afleveret strategioplæg til sygehusledelsen i februar måned. Grundet formandsskift i arbejdsgruppen samt yderligere opkvalificering af oplægget er arbejdet udsat til aflevering i maj måned efter aftale med sygehusledelsen.

**12.2 Partnerskabsaftale med University College Lillebælt**

Aage Christensen orienterer om Status.

Der er en fælles forståelse mellem HR Uddannelse og Udvikling og University College Lillebælt

om, at vi lægger op til samarbejde omkring berigelse af vidensdeling, sikre forskningsviden, tilgængelige databaser, faglige miljøer. Er løsere samarbejde end oprindeligt tænkt som er foreneligt med forankringen af Specialuddannelsen for Psykiatriske Sygeplejersker i Kompetencecenter. Specialuddannelserne for Intensiv og Anæstesi er forankret i HR Uddannelses og Udvikling. Der vil blive afholdt relevante møder parterne imellem m.v. Det er en faktor, at skabe sammenhæng i grund- og videreuddannelsen.

Der foreligger aftaleudkast til partnerskabsaftale mellem HR Uddannelse og Udvikling og University College Lillebælt. Aftaleudkastet har ikke været forelagt arbejdsgruppen, derfor udleveres det ikke på mødet.

### 13) Mødeplan for 2008

**9. juni 2008 kl. 13-15.30** – HR Huset 4. sal

Foreløbige forslag til pkt. til dagsorden i ikke prioriteret rækkefølge.

1. Godkendelse af dagsorden og referat
2. Ny Koordinator
3. Drøftelse af emner til modulschema og undervisere set i relation til sengeafsnittene, fortsat
4. Drøftelse af klinik i eget afsnit fra hold 11, fortsat
5. Afslutningsfest 3.9.2008
6. Opstart hold 11
7. Orientering fra Det Koordinerende Landsråd
8. Orientering fra formand og koordinator
9. Evt.
10. Næste møde 4.11.2008

**4. november 2008 kl. 13-15.30.** Mødeværelse 3 - Regionshuset

### 14) Evt.

- Jane Dahl melder evt. afbud til næste møde og afskedsreceptionen
- Karen Thyrsting fortæller, at hun har været glad for samarbejdet med rådet. Hun har været aldrig været 7 år i et job tidligere, så det siger lidt om, at hun har været glad for stillingen.
- Der kommer i næste udgave af bladet Psykiatrisk Sygepleje en artikel udarbejdet af Karen Thyrsting og Isabel Gindeberg vedr. deres tanker og visioner for Specialuddannelsen. Vedlagt som bilag.

Referent: Annette Topholm